

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2022**

All'ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale del comparto - anno 2022, sottoscritto in data 13.12.2022 si allega la presente relazione (art 40 comma 3 sexies D.Lgs n. 165/2001 - Circolare Ministero economia) Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Illustrativa all'accordo annuale è composta di due distinti moduli:

- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge;
- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili);

### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Data di sottoscrizione ipotesi di accordo: 13 dicembre 2022**

**Periodo temporale di vigenza: ANNO 2022**

**Composizione della delegazione trattante**

**Parte Pubblica:**

Presidente: Segretario Generale – dott.ssa Pierluisa Vimercati

Componente: Responsabile Servizio Autonomo Risorse Umane – dott.ssa Orietta Bocchio  
Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Tributi – dott. Antonello Paolo Zaccone

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:**

- FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA
- **Firmatarie della ipotesi di accordo:** RSU FP CGIL, CISL FP, CSA, UIL

**Soggetti destinatari:** Personale del Comparto Funzioni Locali

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):**

- Criteri riparto fondo risorse decentrate 2022;
- Criteri Progressione economica orizzontale 2022.

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria :**

- È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009;
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009;
- La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

**Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il fondo per il trattamento accessorio della personale del comparto relativo all'anno 2022 è quantificato in complessivo pari a **euro 3.594.986,34** (Stabili + Variabili) comprensivo delle integrazioni di cui all'art. 67 comma 4 CCNL 23.12.1999 s.m.i. e rispetta i limiti del Fondo 2016 pari a euro 3.306.818, 99 (**Fondo Risorse soggette al limite euro 3.188.339,97 < 3.306.818, 99**).

Le modalità di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione e le diverse modalità di utilizzo, sono quelle definite nel sottoriportato prospetto ( criteri per la costituzione e per utilizzo v. deliberazioni G.C n. 307 e n. 317).

I criteri per la Progressione economica orizzontale anno 2022 sono quelli definiti con deliberazione della G.C. n. 317/2022 e riprendono quelli previsti CCDI 2018/2021, ad oggi ancora in vigore per esplicita disposizione contrattuale (art. 8, comma 8 del CCNL del 16 novembre 2022).

A carico del fondo risorse decentrate 2022 risultano i progetti relativi alla "Pronta Disponibilità" e Domeniche e festivi" della Polizia Locale ex art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, nonché gli incentivi progetti tecnici ex Art. 113 D.Lgs. 50/2016, Compensi ISTAT (art. 70-ter), incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018) e compensi professionali Avvocatura Comunale ex art. 9 della L. 114/2014 . Le somme previste sono quelle stanziata a Bilancio di previsione 2022/2024, la liquidazione avverrà sulle attività effettivamente rese e debitamente rendicontate.

La costituzione e il riparto del fondo (anno 2022) assicurano una media pro - capite di risorse per la performance individuale e/o organizzativa maggiore rispetto all'anno 2021, a fronte di un numero di unità lavorative al 31.12.2022 inferiore a quello del 31.12.2021. La maggiore spesa per il rinnovo contrattuale (16.11.2022) trova la sua copertura su specifico capitolo di Bilancio 2022-2024, all'uopo destinato.

Il personale Responsabile interessato ad inizio di ciascun anno dovrà comunicare/aggiornare all'Ufficio preposto del Personale i progetti incentivanti, le somme destinate e liquidate per l'adozione degli atti di competenza.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2022 verranno utilizzate nel seguente modo:

<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
<b>Art. 68 c. 1 CCNL 21.5.2018</b>	
Progressione economica orizzontale spesa storica al netto recupero peo cessati	1.133.000,00
Quote indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004	228.000,00
Indennità ex VIII q.f.	13.000,00
<b>SPESE CON ALTRE DESTINAZIONI</b>	
<b>Art. 68 c. 2 CCNL 21.5.2018</b>	
<b>Finanziati con parte prevalente delle risorse destinate al fondo, ad eccezione di quelle previste dall'ex art. 67 comma 3 lett c)</b>	
Premi correlati alla performance	1.037.902,11
Indennità di turno	194.000,00
Indennità di reperibilità	70.000,00
Indennità servizio esterno vigili	48.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, ex disagio ex maneggio valori) art. 70 bis CCNL 21.5.2018	48.000,00

Maggiorazione oraria	7.000,00
Indennità funzione polizia locale (art. 56 esxies CCNL 21.5.2018)	21.400,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	415.000,00
Indennità cat A e B (specifica)	6.000,00
Indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	9.000,00
Indennità professionale personale scolastico ( art.6) Quora b	8.000,00
Giorni aggiuntivi scuole infanzia e nidi (a.s. 2021/2022 – Periodo estivo 2022)	4.480,00
Progressione economica orizzontale dell'anno 2022 lettera J)	500,00
<b>Finanziati con risorse ex art. 67 comma 3 lett c</b>	
Progetti specifici polizia municipale (recupero efficienza domeniche)	131.700,00
Incentivi progetti tecnici art. 113 del d.lgs 50/2016	100.000,00
Compensi Istat ( art. 70 ter)	27.750,00
Incentivi Tributi Imu Tari (L n. 145/2018)	59.944,06
Compensi Avvocature Comunale (art. 9 L n. 114/2014)	32.310,17

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione del trattamento accessorio avviene nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità in quanto al personale oggetto del presente accordo viene applicato il Sistema delle Performance predisposto

in coerenza coi principi di cui al D. Lgs. 150/2009 e che risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione *"Trasparenza Valutazione e Merito"*.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede che le progressioni orizzontali avvengano in modo selettivo sulla base della valutazione performance individuale dell'ultimo triennio ed esperienza lavorativa degli ultimi 20 anni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione degli incentivi di produttività relativa all'anno 2022 sarà legata al conseguimento di risultati con riferimento agli obiettivi individuati con il piano della performance adottato con deliberazione G.C. n. 200 del 23/06/2022 ad oggetto: *"Piano della performance 2022 -2024 – P.E.G.. 2022 - 2024 parte contabile. Approvazione"* .

Il Dirigente *ad interim*  
Servizio Autonomo Risorse  
Dott.ssa Orietta Bocchio

Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
(art. 24 D.Lgs. n.82/2005 D.P.C.M. 22.02.2013)